



# IGUALDAD DE GÉNERO

2023

# Igualdad de género

En el Índice de Igualdad de Género, Bonitasoft obtuvo una puntuación de 88/100 en el año 2023 a favor de las mujeres.

El índice se calcula a partir de cuatro indicadores:

- La diferencia salarial entre hombres y mujeres (35 / 40) a favor de las mujeres
- La diferencia en la distribución de los aumentos individuales (35 / 35)
- El número de empleadas que recibieron un aumento salarial a su regreso de la baja por maternidad (NC)
- El número de personas del sexo con menor representación entre los 10 salarios más altos (5 / 10) a favor de los hombres

## Objetivos de progresión

### Contratación

Definir los puestos de trabajo sin ningún criterio que pueda dar lugar a una distinción basada en el sexo o la situación familiar.

Que, en caso de desequilibrio, se dé preferencia al sexo menos representado, a igualdad de competencias. Estas normas también se aplicarán a la contratación de becarios y estudiantes en prácticas, así como a la movilidad interna y la selección.

### Garantizar la igualdad salarial

En la contratación, velar por garantizar la igualdad de retribución, asegurando la coherencia, en función de las competencias, la experiencia y las cualificaciones, del salario ofrecido a todos los nuevos empleados, independientemente de su sexo, con los salarios (excluida la antigüedad) de los empleados que ocupan el mismo puesto;

Aplicar medidas correctivas para todas las situaciones en las que se produzca un desfase o retraso en la evolución de la remuneración durante las campañas de aumento individual. Al mismo tiempo, se recordará a los superiores jerárquicos las obligaciones legales en materia de igualdad salarial entre mujeres y hombres. La dirección velará por la aplicación de este principio.

### Revalorización salarial a la vuelta del permiso de maternidad/adopción/paternidad permiso/permiso por adopción/permiso parental

Con el fin de garantizar la protección de la carrera profesional de la mujer, a su regreso de la baja por maternidad, en términos de desarrollo profesional y salarial, la empleada se beneficiará a su regreso de

1. una entrevista profesional con su superior jerárquico.
2. un aumento igual a la media de los aumentos individuales percibidos, durante el periodo de baja por maternidad, por las trabajadoras de la misma categoría profesional (puesto o clase equivalente)



## **OFICINAS**

### **GRENOBLE, FRANCE**

327, rue Gustave Eiffel  
38000 Grenoble

### **PARIS, FRANCE**

1, place Paul Verlaine  
92100 Boulogne-Billancourt

### **SAN FRANCISCO, USA**

490 Post Street  
Suite 640  
San Francisco, CA 94102